

## **PRIVACYVERKLARING & COOKIEBELEID**

Workconnection hecht grote waarde aan het zorgvuldig omgaan met persoonsgegevens. In deze privacyverklaring staat hoe persoonsgegevens worden verzameld, waarom deze worden verzameld en wat er mee wordt gedaan. Daarnaast vindt u hier ook al uw rechten met betrekking tot uw gegevens en hoe u gebruik kunt maken van die rechten.

### **Persoonsgegevens die wij verwerken**

Wij verwerken persoonsgegevens doordat u gebruik maakt van onze diensten, wij gebruik maken van uw diensten, u onze website heeft bezocht of dat u bent aangemeld voor onze nieuwsbrief. De persoonsgegevens die wij verwerken zijn:

### **Welke persoonsgegevens verwerken wij?**

Bij arbeidsbemiddeling en coaching:

- NAW-gegevens (naam, adres, woonplaats) en initialen, geboortedatum
- Emailadres, telefoonnummer en eventuele andere contactgegevens
- Titel, geslacht
- (Wens)functie
- Curriculum vitae (CV), werkervaring, talen, opleiding- en scholingsgegevens (certificaten en diploma's)
- Doelgroepstatus/doelgroepverklaring (indien van toepassing)
- Beschikbaarheid (aantal uren per week en welke dagen van de week)
- Type ID bewijs en documentnummer (indien verwerkt bij de inschrijving)
- Andere door u in het kader van de arbeidsbemiddeling verstrekte gegevens.

Bij sollicitaties en/of eigen medewerkers

- NAW-gegevens (naam, adres, woonplaats)
- Emailadres, telefoonnummer en eventuele andere contactgegevens
- Geboortedatum, geslacht
- Curriculum vitae (CV), werkervaring, opleiding- en scholingsgegevens
- Foto (indien u hiervoor separaat en uitdrukkelijk toestemming hebt gegeven)
- Andere door u in het kader van de sollicitatie verstrekte gegevens.

Bij zakelijke relatie

- Contactgegevens
- Gegevens voor het onderhouden van de relatie

## Grondslagen van verwerking persoonsgegevens

Uw persoonsgegevens verwerken wij op de navolgende rechtsgronden:

- de verwerking is noodzakelijk voor de uitvoering van een overeenkomst die wordt aangegaan of is aangegaan en waarbij u partij bent, bijvoorbeeld een dienstverleningsovereenkomst, overeenkomst tot arbeidsbemiddeling, arbeidsovereenkomst, opdrachtovereenkomst;
- de gegevensverwerking is voor ons noodzakelijk om een wettelijke verplichting na te komen, bijvoorbeeld de controle van uw ID-bewijs bij arbeidsbemiddeling of het aangaan van een arbeidsovereenkomst;
- de gegevensverwerking is noodzakelijk in verband met een gerechtvaardigd (bedrijfs)belang dat wij hebben, te weten:
- legitieme bedrijfsprocessen en activiteiten, bijhouden van statistieken, (interne en externe) controles, audits en accountantscontroles, bedrijfstransacties (samenwerkingsverbanden, koop/verkoop) en het bevorderen en handhaven van de bedrijfsveiligheid;
- naleving van of onderzoek naar (vermoedelijke) overtreding van overeengekomen afspraken, interne beleidsregels/instructies en/of wet- en regelgeving;
- om u te informeren over onze dienstverlening, overige activiteiten en/of vakinhoudelijke informatie
- de persoonsgegevens worden verwerkt met uw toestemming, bijvoorbeeld sollicitaties van vaste/indirecte medewerkers, of uw uitdrukkelijke toestemming, bijvoorbeeld foto's. Een gegeven toestemming kunt u te allen tijde weer intrekken, wat betekent dat wij vanaf dat moment het betreffende persoonsgegeven niet meer verwerken voor het doeleinde waarvoor toestemming is gevraagd.
- de gegevensverwerking is noodzakelijk met het oog op de uitvoering van verplichtingen, die wij als werkgever hebben op het gebied van het arbeidsrecht en sociaalzekerheidsrecht bij verzuim en re-integratie.

## **Informatie deling**

### **Intern**

Uw persoonsgegevens delen wij binnen ons bedrijf ter uitvoering van één van de doeleinden eerder in dit privacy statement omschreven. Bij arbeidsbemiddeling worden uw persoonsgegevens opgenomen in onze centrale administratie en hebben de personen binnen ons bedrijf die zich bezighouden met arbeidsbemiddeling toegang tot uw persoonsgegevens.

### **Extern**

Uw persoonsgegevens worden ook gedeeld met externe partijen.

Wij delen uw persoonsgegevens met externe partijen om de overeenkomst die wij met u zijn aangegaan uit te voeren. Zo worden bij arbeidsbemiddeling uw persoonsgegevens verstrekt aan potentiële opdrachtgevers. Gaat u bij of voor ons werken of werkt u al bij of voor ons, dan verstrekken wij uw persoonsgegevens aan externe partijen waar dit noodzakelijk is voor de uitvoering van de overeenkomst (waaronder arbeidsovereenkomst en/of opdrachtovereenkomst), die wij met u zijn aangegaan (bijvoorbeeld opleidingsinstanties, pensioenuitvoerder, UWV).

Wij maken daarnaast gebruik van externe bedrijven, onderaannemers en/of leveranciers (waaronder zogenaamde bewerkers/verwerkers) die op ons verzoek specifieke taken of opdrachten uitvoeren en met wie uw persoonsgegevens kunnen worden gedeeld. Enkele voorbeelden:

- er wordt gebruikt gemaakt van externe hosting providers, waaronder cloud providers voor de opslag, het beheer van uw gegevens;
- er wordt gebruik gemaakt van externe partijen met applicaties/tools waaronder op het gebied van assessments, arbeidsbemiddeling, personeelsmanagement en klantbeheer;
- andere specifieke taken die zijn uitbesteed betreffen onder meer verzuimbegeleiding, IT ondersteuning en facility management;

Wij verstrekken de persoonsgegevens die noodzakelijk zijn voor deze externe partijen om hun werkzaamheden te doen.

### **Bewaartermijn persoonsgegevens**

Workconnection bewaart uw persoonsgegevens niet langer dan strikt nodig is om de doelen te realiseren waarvoor uw gegevens worden verzameld, tenzij we op grond van een wettelijke regeling gegevens langer moeten bewaren.

Indien het gaat om de administratie, zoals de debiteuren- en crediteurenadministratie en de in- en verkoopadministratie zijn wij verplicht deze gegevens minimaal 7 jaar te bewaren voor de Belastingdienst.

Indien het gaat om arbeidsbemiddeling, zullen de gegevens tot 2 jaar na beëindigen bewaard blijven.

Indien het gaat om interne sollicitatie, zullen de gegevens na 4 weken, tenzij anders is overeengekomen worden verwijderd.

### **Delen van persoonsgegevens met derden**

Met bedrijven die persoonsgegevens verwerken in onze opdracht, sluiten wij een verwerkers-overeenkomst om te zorgen voor eenzelfde niveau van beveiliging en vertrouwelijkheid van persoonsgegevens. Workconnection blijft verantwoordelijk voor deze verwerkingen.

Verder delen wij alleen persoonsgegevens als daarvoor een wettelijke verplichting geldt, zoals de Wet op Loonbelasting, Wet verbetering Poortwachter en de Wet Ketenaansprakelijkheid.

## **Cookies**

Onze website maakt gebruik van verschillende soorten cookies. Functionele cookies zijn noodzakelijk om de website goed te laten functioneren. Deze cookies worden dan ook standaard geplaatst en worden niet verwijderd wanneer je de cookies niet accepteert. Naast functionele cookies zijn er ook niet-functionele cookies. Workconnection gebruikt alleen niet-functionele cookies om informatie te verzamelen (Google Analytics) over het gebruik van de website. Er worden geen persoonsgegevens bewaard.

U kunt u afmelden voor niet-functionele cookies door u internetbrowser zo in te stellen dat deze geen cookies meer opslaat. Daarnaast kun u ook alle informatie die eerder is opgeslagen via de instellingen van u browser verwijderen.

## **Social media**

Op onze website staan buttons van social media, zoals LinkedIn, zodat onze berichten gemakkelijk te delen zijn. Het gebruik van social media is de eigen verantwoordelijkheid van de gebruiker. De meeste social media kanalen werken met cookies en houden zich aan de EU-US Privacy Shield. Lees de privacy verklaringen van de betreffende social media kanalen om te weten wat zij met de verzamelde informatie doen.

## **Privacy medewerkers Workconnection**

Alleen medewerkers die vanwege hun functie toegang moeten hebben tot persoonsgegevens zijn belast met het verwerken daarvan.

## **Beveiliging van persoonsgegevens**

Workconnection neemt passende maatregelen om misbruik, verlies, onbevoegde toegang en andere ongewenste handelingen met persoonsgegevens tegen te gaan.

## **Rechten van betrokkenen**

U heeft het recht om uw persoonsgegevens in te zien, te corrigeren of te verwijderen. U kunt hiervoor contact opnemen via het e-mailadres [onno.vanheusden@workconnection.nl](mailto:onno.vanheusden@workconnection.nl). Bij het inzien, corrigeren of verwijderen van uw persoonsgegevens is het belangrijk dat u zich kunt legitimeren. Het is niet toegestaan om gegevens van andere personen in te zien.

## **Wijziging op de privacyverklaring**

Workconnection kan de privacyverklaring aanpassen. De meest actuele privacyverklaring is altijd via de website van Workconnection te raadplegen.